

Annexe 1 à l'Acte d'Engagement - Eléments démographiques et sinistralité de l'ensemble des collectivités territoriales, des établissements publics affiliés au CDG 66, ainsi que le CDG 66

Prévoyance – Collectivités de – de 350 agents

Répartition des agents par âge et par sexe

Année des données

2023

CNRACL	Nombre d'hommes	Nombre de femmes
60 ans et plus	266	110
de 55 à 59 ans	157	191
De 45 à 54 ans	238	250
De 35 à 44 ans	177	175
Moins de 35 ans	68	62
Total	906	788
Age moyen	47,33	48,92

IRCANTEC	Nombre d'hommes	Nombre de femmes
60 ans et plus	5	30
de 55 à 59 ans	21	33
De 45 à 54 ans	14	88
De 35 à 44 ans	24	58
Moins de 35 ans	65	95
Total	129	304
Age moyen	37,32	45,02

Agents de droit Public - Masses salariales et équivalents temps plein

	TBI	NBI	RI	Nombre d'équivalents temps plein
2021	48 355 832 €	609 409 €	8 384 242 €	2187,63
2022	50 839 123 €	558 001 €	9 339 683 €	2382,27
2023	52 087 920 €	599 050 €	10 132 632 €	2411,22

2023 - Total TBI - NBI	52 686 970 €
2023 - Total TBI - NBI - RI	62 819 602 €

Sinistralité

		2021		2022		2023	
		Nombre de jours d'arrêt total*	Nombre d'arrêts	Nombre de jours d'arrêt total*	Nombre d'arrêts	Nombre de jours d'arrêt total*	Nombre d'arrêts
Maladie ordinaire	Plein traitement	22 496	995	22 723	1 077	23 916	1 304
	Demi-traitement	5 058	64	6 126	57	8 234	59
	Disponibilité d'office	1 599	4	575	3	214	2
Longue maladie / Longue durée	Plein traitement	11 443	365	13 435	62	11 469	64
	Demi-traitement						
	Mi-temps thérapeutique	8 282	36	9 740	47	9 931	34
	Disponibilité d'office	1 177	5	863	5	945	5
Nombre de décès		2					
Nombre de mises en retraite pour invalidité				2		1	
Effectif touché par l'arrêt		798		859		1 301	
Effectif global							

*S'agit-il de : Jours calendaires Jours ouvrés

Prévoyance – Collectivités de + de 350 agents

Répartition des agents par âge et par sexe

Année des données 2023

CNRACL	Nombre d'hommes	Nombre de femmes
60 ans et plus	175	140
de 55 à 59 ans	188	199
De 45 à 54 ans	384	378
De 35 à 44 ans	247	150
Moins de 35 ans	112	60
Total	1106	927
Age moyen	48,13	50,25

IRCANTEC	Nombre d'hommes	Nombre de femmes
60 ans et plus	3	4
de 55 à 59 ans	12	5
De 45 à 54 ans	37	23
De 35 à 44 ans	27	26
Moins de 35 ans	68	45
Total	147	103
Age moyen	38,24	38,46

Agents de droit Public - Masses salariales et équivalents temps plein

	TBI	NBI	RI	Nombre d'équivalents temps plein
2021	49 538 823 €	989 871 €	7 770 544 €	2316
2022	50 814 382 €	990 560 €	8 906 711 €	2349
2023	53 034 233 €	1 014 985 €	9 418 567 €	2382

2023 - Total TBI - NBI	54 049 218 €
2023 - Total TBI - NBI - RI	63 467 785 €

3 - Récapitulatif absences 2021 sur effectif des agents permanents

ANNEE 2021	Nombre de jours d'absences	Nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année	Nombre total d'arrêt au cour de l'année
MALADIE ORDINAIRE	32 510	976	1 685
ACCIDENTS DU TRAVAIL	5 888	133	162
LONGUE MALADIE	12 920	62	62
MALADIE DE LONGUE DUREE	21 361	81	82
ANNEE 2021	TAUX D'ABSENTEISME	TAUX D'EXPOSITION	GRAVITE (JOURS)
MALADIE ORDINAIRE	4,13%	45,29%	33,31
ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,75%	6,17%	44,27
LONGUE MALADIE	1,64%	2,88%	208,39
MALADIE DE LONGUE DUREE	2,72%	3,76%	263,72

Taux d'absentéisme : (Nbre de jours d'absence * 100)/ (effectif au 31-12 * 365) x100

Taux d'exposition: nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année/ effectif au 31-12

Gravité: nombre de jour calendaires d'absence au cours de l'année/nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année

C71

3 - Récapitulatif absences 2022 sur effectif des agents permanents

ANNEE 2022	Nombre de jours d'absences	Nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année	Nombre total d'arrêt au cour de l'année
MALADIE ORDINAIRE	39 248	1 330	2 483
ACCIDENTS DU TRAVAIL	5 646	151	158
LONGUE MALADIE	13 655	58	58
MALADIE DE LONGUE DUREE	20 486	78	78
ANNEE 2022	TAUX D'ABSENTEISME	TAUX D'EXPOSITION	GRAVITE (JOURS)
MALADIE ORDINAIRE	4,99%	61,72%	29,51
ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,72%	7,01%	37,39
LONGUE MALADIE	1,74%	2,69%	235,43
MALADIE DE LONGUE DUREE	2,60%	3,62%	262,64

Taux d'absentéisme : (Nbre de jours d'absence * 100)/ (effectif au 31-12 * 365) x100

Taux d'exposition: nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année/ effectif au 31-12

Gravité: nombre de jour calendaires d'absence au cours de l'année/nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année

3 – Récapitulatif absences 2023 :

ANNEE 2023	Nombre de jours d'absences depuis le début de l'année	Nombre d'agents ayant été absents au moins 1 fois depuis le début de l'année	Nombre total d'arrêt depuis le début de l'année
MALADIE ORDINAIRE	34 701	1 067	2 063
ACCIDENTS DU TRAVAIL	6 943	163	181
LONGUE MALADIE	10 513	49	50
MALADIE DE LONGUE DUREE	19 189	75	73
AUTRES ABSENCES <i>(maternité / paternité)</i>	3 336	66	90

ANNEE 2023	TAUX D'ABSENTEISME	TAUX D'EXPOSITION	GRAVITE (JOURS)
MALADIE ORDINAIRE	4,08%	45,83%	32,52
ACCIDENTS DU TRAVAIL	0,82%	7,00%	42,60
LONGUE MALADIE	1,24%	2,10%	214,55
MALADIE DE LONGUE DUREE	2,26%	3,22%	255,85
AUTRES ABSENCES <i>(maternité / paternité)</i>	0,39%	2,84%	50,55

Taux d'absentéisme : (Nbre de jours d'absence * 100) / (effectif du mois * nb jours depuis 1^{er} janvier) x100

Taux d'exposition: nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année/ effectif au 31 du mois concerné.

Gravité: nombre de jour calendaires d'absence au cours de l'année/nombre d'agents ayant été absents au moins une fois dans l'année